

Mit neuer, horizontaler Autorität in Führung

Ein Workshop für Führende oder deren Coaches

Führung ist vor allem eine Frage der Beziehungsgestaltung innerhalb eines Kontextes. Autorität ist ein zentrales Element, um Führung in Beziehungen zu konstruieren. Autorität in der Führung hat jedoch mehrere Ebenen: sicherlich geht es vor allem um die Haltung einer Führungskraft zu Autorität, die sich im Verhalten zeigt. Doch was hilft es, Neue Autorität als Führungshaltung zu haben, wenn die Führungskraft über autoritäre Kontroll- und Belohnungssysteme (individuelle Zielvereinbarung mit Bonus als variabler Vergütungsteil) verführt wird, sich doch wieder autoritär verhalten zu müssen, aber bitte mit kooperativer Attitüde? Oder wenn die Führungskultur geprägt ist von Konkurrenz und Intransparenz? Damit Neue Autorität in der Führung wirksam werden kann, braucht es auf der individuellen, strukturellen und kulturellen Ebene in Organisationen einen Wandel. In diesem Workshop untersuchen wir gemeinsam die Wurzeln für den Status Quo und die Ansatzpunkte für Veränderung, jedoch mit dem Fokus auf der individuellen Ebene der einzelnen Führungspersönlichkeit.

Arbeitsweise: Einzel-, Kleingruppen-Arbeiten sowie Arbeit im Plenum wechseln sich ab mit kurzen Impulsvorträgen, gespickt mit szenischen Experimenten.

- Zielgruppe: Supervisoren, Coaches und interessierte Personen, die in Führung sind oder gehen wollen: Führungs- bzw. Leitungskräfte (auch Nachwuchskräfte), Projektleiter, Teamleiter, Geschäftsführer, Vorstände usw.
- Termin: 25. und 26. April 2019, 9:00 – 17:00 Uhr
- Ort: Gasthof Freihof, Sulz - www.freihofsulz.at
- Referent: Frank H. Baumann-Habersack, M.A. Mediation und Konfliktmanagement, forscht im Kontext Führung zu Autorität und Konflikten. Bankkaufmann, Betriebswirt, Arbeitswissenschaftler sowie ausgebildet in systemischer Familientherapie und Supervision. Autor „Mit neuer Autorität in Führung“, 2. Auflage, SpringerGabler. Aktuell tätig als Berater für Unternehmen bei Führungsfragen, als Mediator sowie als Vorstand der Goldpark AG. Co-Sprecher der DGSF-Fachgruppe „Systemisches Management“. Ende 2019 erscheint sein neues Buch für Führungskräfte zu systemischem Konfliktmanagement und horizontaler Autorität.
- Gruppengröße: Mindestens 14, maximal 25 Teilnehmer_innen
- Kosten: EUR 295,-- + 20% USt.
- Bestätigung: Für die Teilnahme wird eine Bestätigung ausgestellt.
- Anmeldung: Bitte benutzen Sie für die Anmeldung das Anmeldeformular auf unserer Homepage oder senden Sie eine eMail an info@pina.at